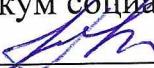


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ ТО «Тульский
техникум социальных технологий»

 С.А.Новикова

Протокол № 10
от «24 » декабря 2023

Директор ГПОУ ТО «Тульский
техникум социальных технологий»

 А.Н.Чулков



**Изменение в Положение об условиях оплаты труда работников
государственного профессионального образовательного учреждения
Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»**

Изложить пункт 7.7 раздела 7 «Другие вопросы оплаты труда» в
следующей редакции:

«7.7. Удержания из заработной платы работника производятся
только в случаях, предусмотренных трудовым кодексом и иными
федеральными законами.

В соответствии с абзацем ч. 2 ст. 137 ТК РФ удержания из заработной
платы работника для погашения его задолженности работодателю могут
производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет
заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного
аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на
другую работу в другую местность, а также в других случаях;

для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие
счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае
признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины
работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего
Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет
которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за
неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если
работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части
первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1,
2, 5, 6 и 7 статьи 83 настоящего Кодекса.

В соответствии с пунктами 1, 6 ст. 83 ТК РФ предусмотрены законом

ограничения удержаний из заработной платы в случае увольнения работника такие, как призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим).

Согласно ч. 3, 4 ст. 137 ТК РФ в случаях, предусмотренных абзацами вторым, третьим и четвертым части второй настоящей статьи, работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

счетной ошибки;

если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

если заработка плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом».